

株式会社プロアクティブ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

この計画は、社員一人ひとりが直面するライフステージやキャリアの変化に柔軟に対応できる職場環境を整え、全員が最大限の能力を発揮できる未来を共に創造することを目的としています。また、社員の成長を支えることで個々の力を引き出し、企業としての持続的な発展を目指します。このような目標を実現するため、『一般事業主行動計画』を策定します。

1. 計画期間 2024年12月1日～2027年11月30日

2. 内容

目標1：育児・介護支援制度の普及と活用促進

目的：社員が会社の支援制度について正確な情報を得られる環境を整備し、活用を促進する

<対策>

●2025年4月

イントラネットや社内メルマガを活用し、育児・介護休業、などの支援制度に関する情報をタイムリーに発信し、必要な情報がすぐに見つかるよう工夫する。

●2025年6月

社員向けに支援制度の説明会を開催。具体的な制度の内容や利用事例を紹介することで、理解を深める機会を提供する。オンラインでの参加も可能にし、全社員がアクセスできるよう配慮する。

●2025年8月～

より詳しく制度について知りたい社員を対象に個別説明会を実施。個々の状況に応じたアドバイスやサポートを提供し、制度の利用を支援する。

目標2：育児休業後のスムーズな復職支援

目的：休業後のスムーズな復職を支援し、職場での継続的な活躍をサポートします

<対策>

●2025年4月

定期的なメール連絡を通じて、休業中の社員とのコミュニケーションを維持。業務に関する重要な情報や会社の動向を共有する。

●2025年5月

育児休業者を対象にオンラインコミュニティを運用。情報交換や相談ができる環境を提供し、育児や復職準備に関する不安を解消する。

●2025年8月～

復職前の面談を実施。上司と業務内容の調整やサポート体制の確認を行い、スムーズな復職を支援する。また、復職後3か月以内にフォローアップ面談を実施し、適切な支援が継続されるよう努める。

目標3：休暇取得の推進と職場環境の改善

目的：社員が心身ともに健康を保ちながら働ける職場づくりを推進します

<対策>

●2025年4月

心理的安全性を重視した役職者、リーダー研修を実施し、休暇取得への理解を深める。

●2025年6月～

休暇取得を促進するため、年間の休暇取得目標を設定し、達成に向け社内キャンペーンを実施する。また、定期的に取得状況を確認し、上司との面談を通じてフォローアップを行う。